

即戦力 高まる存在感

県内で働く外国人が増えている。少子化が進む中、人材にあぐら製造業などで技能実習生は事実上の労働力として欠かせず、海外進出を目指す企業も即戦力の期待を寄せる。その存在感は今後も増しそうだ。

長崎労働局によると、昨年10月末時点の県内の外国人労働者は前年同期比28・5%増の5410人で、公表を始めた2008年以降最も多かった。国別では中国が1361人と最も多く、全体の4分の1を占めた。ベトナム、フィリピンと続く。有期雇用が多く、正社員採用は少ないという。

このうち技能実習生が2476人と半数近くを占め、全体のけん引役を担っている。その7割近くが人手不足の顕著な製造業で働いている。

「こちらは新築マンションで、大型商業施設まで徒歩圏内です」

福徳不動産(長崎市)で営業を担当する徐智那さん(33)は韓国出身。流ちょうな日本語で顧客に賃貸物件を説明する。同社初の外国人社員として15年4月に入社した。

同社が韓国大学生の正社員採用を始めた背景には、日本国内の人材難がある。少子化で学生数が減少。就活日程の変更で採用活動が短期戦になり、同社の福島卓社長は「エントリー数は3〜4割減つ



流ちょうな日本語で賃貸物件を説明する徐さん。長崎市油屋町、福徳不動産長崎中央支店

県内 人手不足解消や海外進出で

た。優秀な学生を確保する必要がある」と明かす。韓国人学生側にもニーズがある。徐さんは、かつて勤務していた韓国企業を「人間関係が殺伐としていた」と振り返る。過度な学歴重視、競争社会に疲れ、国外で就職する学生は少なくない。その一方で多くの学生は語学が堪能で、仕事への熱意も高いという。福島社長は「目標達成に向け、スピード感がある」と外国人労働者を評価。現在、採用枠を台湾にも広げ、外国人総数は今年4月入社予定を含めると10人になる。

海外進出を目指す企業にとって、外国人労働者は即戦力になり得る。県内四つのホテルを運営する九州教員(大村市)では現在、中国や英国出身者の計14人が働く。将来的な海外展開を見据える船橋修一社長は「日本的な考え方が海外で通用しない場合もある。彼らが現地との橋渡し役になってくれれば」と話す。九州経済調査協会調査研究部の片山礼二郎次長は、低賃金による不当労働行為の温床となったり、言葉や文化の違いで意思疎通が取りにくいケースも散見されるとしながらも「外国人の活用で企業内に多様な価値観や考え方が集まることで新しい何かが生まれる可能性を秘めている」と話す。(山口紗佳)

増える外国人労働者

ふるさと経済

和牛焼肉 太幸園

代表 里道

隆徳さん(49)

長崎市千歳町



県内の精肉店や焼き肉店で修業し1996年にオープン。家族経営です。アウトホームな雰囲気です。お客さまに長く愛される店を目指しています。

良質な肉と確かな技術



使用するのは良質なA4ランク以上の和牛と県産豚、九州産の鶏。上ロース(1400円)や上カルビ(1200円)、タン塩(千円)が人気です。初めての

方には上ロースや上ミノなど4種類の肉と焼き野菜のセットもあります。炭火で焼いて、秘伝のタレや塩こしようでどうぞ。食材はもちろん、さばき方にも強いこだわりがあります。同じ肉でも、さばき方次第で味は変わります。ぜひ一度食べてみて実感してください。

営業時間は平日午後5時〜午前2時(土日祝日は午後11時まで)。不定休。電話095・846・1619。(小山健太)

求められる金融機能は

福岡 長崎などの30人成果発表



議論の成果を発表するワークショップ参加者。福岡市博多区、八重洲博多ビル

長崎、佐賀、福岡3県の金融機関の従業員らが、東京五輪後の2030年を見据え、必要な金融機能を話し合う「地域金融ワークショップ」の成果発表会が22日、福岡市内であった。

福岡財務支局が主催。ワークショップは3県の金融機関、経済団体、民間企業30人から議論を重ねて

発表では、九州の人口減少への危機感を背景に▽地域金融機関が連携して融資やマッチングを行う組織づくり▽地域金融機関が多様な人材を雇用し、地域の企業に人材を派遣して経済活性化を実現する一などの案が出た。審査の結果、イノベーションの担い手として地域金融機関がビジネスに積極的に関わる姿などを発表し

た二つの班を、3月ジウム(同支局など)の発表グループに選んだワークショップに参加した十八銀行営業統括部の松尾敏幸さんは「地域の課題は多様化している。異なる組織の人たちとの議論は刺激になった」と話した。(森田尚子)

特産品いっぱい 五島物産展PR 28日から浜屋百貨店 28日午前10時 抽選会もある。



ストレスチェック

毎年1回報告書提出を

ストレスチェック制度は、労働者が自分のストレスの状態を知ること、ストレスをためすぎないように対処するものです。もし、ストレスが高い状態の場合は、医師と面接して助言をもらい、その結果を踏まえ、会社側が仕事の軽減などの措置を実施したり、職

場環境の改善につなげた。内ごとに1回、所轄労働基準監督署長に提出したければなりません。報告書の提出を忘れないようお願いします。 長崎労働局ホームページの「ストレスチェック」をクリックスし、ページが表示されたら、最下段の「労働安全衛生規則様式第6号の2『心理的負担の程度を把握するための検査結果等報告書』」をクリックスすると、様式のダウンロード画面に移行します。注意書き後、「心理的負担の程度を把握するための検査結果等報告書」を1年以内(長崎労働局健康安全課)

ポータルクルート

約90人が参加した1stフォーラム

当者は「女性活躍ができる環境を手伝いたい」